



FSGU[®]
AKADEMIE

Arbeitsrecht



Impressum

Herausgeber:

FSGU® AKADEMIE - Ein Unternehmen der FSGU® GmbH
Erlenweg 1
D-77948 Friesenheim
kontakt@fsgu-akademie.de | www.fsgu-akademie.de

Version 4.6

Dieses Werk ist urheberrechtlich geschützt.

Jegliche unzulässige Form der Entnahme, des Nachdrucks, der Vervielfältigung, Veröffentlichung oder sonstiger Verwertung ist untersagt und wird strafrechtlich verfolgt.

Alle Rechte vorbehalten. © FSGU AKADEMIE

Inhaltsverzeichnis

1. Arbeitsrecht	1
1. Einführung	1
1.2. Die Beteiligten im Arbeitsverhältnis	1
1.2.1. Einführung	1
1.2.2. Arbeitgeber	2
1.2.2.1. Begriffsbestimmung	2
1.2.2.2. Die Arbeitgebereigenschaft	2
1.2.3. Arbeitnehmer	3
1.2.3.1. Begriffsbestimmung	3
1.2.3.2. Der Begriff im Detail	3
1.2.3.3. Arbeitnehmerähnliche Personen und besondere Arbeitnehmergruppen	5
1.2.3.4. Das Arbeitsverhältnis und der Arbeitsvertrag	6
1.3. Das Arbeitsrecht und sein rechtlicher Rahmen	7
1.3.1. Einführung	7
1.3.2. Normenhierarchie	7
1.3.3. Europarecht	8
1.3.4. Deutsche Gesetze	10
1.3.4.1. Grundgesetz für die Bundesrepublik Deutschland (GG)	10
1.3.4.2. Einfaches Recht	11
1.3.5. Sonstige Rechtsquellen	11
1.4. Besondere Arten von Arbeitsverhältnissen	12
1.4.1. Einführung	12
1.4.2. Teilzeitbeschäftigung	12
1.4.2.1. Begriff des teilzeitbeschäftigten Arbeitnehmers	12
1.4.2.2. Verringerung der Arbeitszeit	12
1.4.2.3. Verbot der Diskriminierung	14
1.4.2.4. Arbeit auf Abruf und Arbeitsplatzteilung	15
1.4.3. Befristung	16
1.4.4. Leiharbeit	18
1.4.4.1. Gewerbliche Arbeitnehmerüberlassung	18
1.4.4.2. Abgrenzung zum Werkvertrag	19

1.4.5. Berufsausbildung	20
1.5. Störungen im Arbeitsverhältnis und Haftung	22
1.5.1. Einführung	22
1.5.2. Nichtleistung der Arbeit und Entgeltfortzahlung	24
1.5.2.1. Der Grundsatz „Ohne Arbeit kein Lohn“	24
1.5.2.2. Rechtliche Unmöglichkeit i. S. d. § 275 Abs. 1 BGB	25
1.5.2.3. Faktische Unmöglichkeit i. S. d. § 275 Abs. 2 BGB	25
1.5.2.4. Persönliche Unmöglichkeit i. S. d. § 275 Abs. 3 BGB	25
1.5.2.5. Rechtsfolgen bei Nichtleistung der Arbeit	26
1.5.3. Schlechtleistung	29
1.5.3.1. Begriffsinhalt	29
1.5.3.2. Rechtsfolgen der Schlechtleistung	29
1.6. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	31
1.6.1. Einführung	31
1.6.2. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	31
1.6.2.1. Befristung	31
1.6.2.2. Auflösende Bedingung	31
1.6.2.3. Aufhebungsvertrag	32
1.6.2.4. Kündigung	32
1.6.2.5. Auflösungsurteil	33
1.6.2.6. Tod des Arbeitnehmers	33
1.6.2.7. Nichtigkeit	33
1.6.2.8. Anfechtung	33
1.6.3. Keine Beendigung des Arbeitsverhältnisses	34
1.6.3.1. Tod des Arbeitgebers	34
1.6.3.2. Erreichen einer bestimmten Altersgrenze	34
1.6.3.3. Insolvenz des Arbeitgebers	34
1.6.3.4. Betriebsübergang	34
1.6.4. Die Kündigung	35
1.6.4.1. Begriff und Arten	35
1.6.4.2. Die Kündigungserklärung	36
1.6.4.3. Kündigungsfristen	37

1.7.	Kündigungsschutzgesetz	40
1.7.1.	Einführung	40
1.7.2.	Geltungsbereich	40
1.7.2.1.	Sachlicher Geltungsbereich	40
1.7.2.2.	Persönlicher Anwendungsbereich	41
1.7.3.	Soziale Rechtfertigung der Kündigung	42
1.7.3.1.	Personenbedingte Kündigung	42
1.7.3.2.	Betriebsbedingte Kündigung	43
1.7.3.3.	Verhaltensbedingte Kündigung	44
1.7.4.	Klagefrist, § 4 KSchG	46
1.8.	Betriebliche Mitbestimmung	47
1.8.1.	Einführung	47
1.8.2.	Errichtung von Betriebsräten	47
1.8.3.	Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	55
1.8.3.1.	Allgemeines	55
1.8.3.2.	Einigungsstelle und arbeitsgerichtlicher Beschluss	55
1.8.3.3.	Aufgaben des Betriebsrats	56
1.8.3.4.	Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte	56
1.8.3.5.	Mitwirkungs- und Beschwerderecht des Arbeitnehmers	60
1.8.3.6.	Soziale Angelegenheiten	61
1.8.3.7.	Personelle Angelegenheiten	61
1.8.3.8.	Wirtschaftliche Angelegenheiten	64
1.8.3.9.	Wirtschaftsausschuss	64
1.8.4.	Betriebsversammlung	65
1.9.	Tarifrecht	66
1.9.1.	Einführung	66
1.9.2.	Tarifvertragsparteien	66
1.9.3.	Tarifgebundenheit	66
1.9.4.	Bezugnahmeklauseln in Arbeitsverträgen	68
1.9.5.	Allgemeinverbindlichkeit	71
1.9.6.	Austritt aus dem Arbeitgeberverband	72
1.9.7.	Betriebsübergang	73

1.10. Arbeitskampfrecht	74
1.10.1. Einführung	74
1.10.2. Arten des Arbeitskampfes	74
1.10.2.1. Streik	74
1.10.2.2. Aussperrung	74
1.10.2.3. Weitere Arbeitskampfarten	75
1.10.3. Grundsätze	76
1.10.3.1. Grundsatz der Parität	76
1.10.3.2. Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	76
1.10.3.3. Grundsatz der staatlichen Neutralität	77
1.11. Urlaubsrecht	79
1.11.1. Einführung	79
1.11.2. Urlaubsarten	80
1.11.2.1. Erholungsurlaub	80
1.11.2.2. Sonderurlaub	80
1.11.2.3. Bildungsurlaub	80
1.11.2.4. Elternzeit	80
1.11.3. Urlaubsentgelt	81
1.11.4. Zeitpunkt und Übertragung	81
1.12. Aufgaben zum Arbeitsrecht	83
1.12.1. Arbeitnehmer	83
1.12.2. Abmahnung	83
1.12.3. Befristeter Arbeitsvertrag	83
1.12.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	84
1.12.5. Verringerung der Arbeitszeit	84
1.12.6. Kündigungsfristen	84
2. Lösungen	85
2.1. Arbeitnehmer	85
2.2. Abmahnung	85
2.3. Befristeter Arbeitsvertrag	86
2.4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses	86
2.5. Verringerung der Arbeitszeit	87

2.6. Kündigungsfristen 87

3. Literaturverzeichnis 89

3.1. Grundlegende Literatur: 89

3.2. Weiterführende Literatur: 89