

zertifizierte
AZAV
MAßNAHME

GEPRÜFTE/R

HUMAN RESOURCES MANAGER/IN (FSGU)



[ALLES AUF EINEN BLICK]

Abschluss	Geprüfte/r Human Resources Manager/in (FSGU)
Akkreditierung	Staatlich geprüft und zugelassen durch die ZFU (Zulassungsnr. 7305816)
Studienstart	Jederzeit möglich, auch am Wochenende.
Maßnahmendauer	534 Unterrichtseinheiten
Studienmaterial	3 Webinare, 3 Studienbriefe inkl. Videos
Prüfungsleistungen	<ul style="list-style-type: none">• Lernfortschrittskontrollen, die online über das Prüfungssystem jederzeit bearbeitet werden können.• Projektarbeit• 1 Abschlussprüfung (Dauer: 120min)
Studienzentren	Online jederzeit bequem von zu Hause oder an einem unserer Standorte.
Weiteres	Orientiert sich an EQR/EQF: Level 6 Entspricht cECTS Punkte: 13

GEPRÜFTE/R HUMAN RESOURCES MANAGER/IN (FSGU)

Ein- bzw. Ausgliederungen, Zu- und Verkäufe von Unternehmensteilen stellen hohe Anforderungen an die betroffenen Führungskräfte und Mitarbeiter eines Unternehmens. Diese Herausforderungen verlangen nach innovativen Konzepten und Methoden des Human Resources Managements (HRM), die nicht nur den personaladministrativen Bereich abdecken, sondern vielmehr durch eine aktive Steuerung der Personalentwicklung einen Nutzen sowohl für das jeweilige Unternehmen als auch für den einzelnen Mitarbeiter haben.

Diese und weitere Fähigkeiten und Qualifikationen werden Ihnen in diesem Fernlehrgang zum/r Geprüften Human Resources Manager/in vermittelt. Der Abschluss des/r Geprüften Human Resources Manager/in (FSGU) zeichnet Sie als Spezialist für diesen Fachbereich aus. Arbeitnehmer mit diesem hervorragendem Abschluss sowie zusätzlicher mehrjähriger Berufserfahrung sind in Deutschland branchenübergreifend in vielen Unternehmen sehr gefragt.

Zulassungsvoraussetzungen

- ein mittlerer Bildungsabschluss (z.B. Realschulabschluss) oder
- ein Hauptschulabschluss mit einer anschließenden zumindest einjährigen Berufserfahrung in einem kaufmännischen Berufsfeld oder
- eine zumindest dreijährige Berufserfahrung in einem kaufmännischen Berufsfeld

Berufsaussichten und Perspektiven

Ein gutes Personalwesen zeugt davon, dass diese ihre Mitarbeiter motivieren, Talente erkennen und fördern. Der Aufgabenbereich erstreckt sich dabei über alle Aufgaben rund um das Personal, von der Einstellung über die Eingliederung bis hin zu Weiterbildungsmaßnahmen. Dabei ist die richtige Besetzung von qualifizierten Mitarbeitern und die erfolgreiche Mitarbeiterbindung an das Unternehmen eine tragende Aufgabe, da dies längerfristig zum direkten Unternehmenserfolg beiträgt.

Dem Berufsbild des Personalers wird dabei eine immer stärker werdende strategische Bedeutung zugeschrieben. Es kann dabei als eine Kunst betrachtet werden, allen Individuen mit all ihren Motiven und Einstellungen den optimalen Arbeitsraum zu gewährleisten und gleichzeitig alle Individuen auf ein gemeinsames Ziel auszurichten, das Unternehmensziel.

Sie qualifizieren sich z.B. für folgende Aufgabenbereiche

- Personalkommunikation
- Aktives Personalrecruiting
- Personalorganisation
- Zusammenarbeit mit Personal- und Betriebsrat
- Lohnbuchhaltung
- Personalentwicklung und -controlling
- Personalplanung
- Recruiting
- Personalmarketing
- Personalverwaltung
- Personalentwicklung
- Gehaltspolitik

[STUDIENINHALTE]

Modul	Name	Kursinhalt	ECTS
107	Human Resources Management	Einführung in das Human Resources Management (HRM), Personalauswahl (Recruiting), Mitarbeiterbeziehung, Personalentwicklung (PE), Mitarbeiterbindung (Retention Management)	2
112	Interkulturelle Kommunikation	Kommunikation und Kultur, Kulturelle Unterschiede im globalen Kontext, Interkulturelle Kompetenz, Kulturwissen und internationales Kommunikationsverhalten	3
	Projektarbeit / Fallstudie		8



SIE HABEN FRAGEN ?

TELEFON:
089 / 12 50 17 890

E-MAIL:
info@fsgu.io

WWW:
fsgu.io/hrm