



GEPRÜFTE/R CHANGE MANAGER/IN (FSGU)

[ALLES AUF EINEN BLICK]

| | |
|--------------------|--|
| Abschluss | Geprüfte/r Change Manager/in (FSGU) |
| Akkreditierung | Staatlich geprüft und zugelassen durch die ZFU (Zulassungsnr. 7306416) |
| Studienstart | Jederzeit möglich, auch am Wochenende. |
| Maßnahmendauer | 534 Unterrichtseinheiten |
| Studienmaterial | 3 Webinare, 3 Studienbriefe inkl. Videos |
| Prüfungsleistungen | <ul style="list-style-type: none">• Lernfortschrittskontrollen, die online über das Prüfungssystem jederzeit bearbeitet werden können.• Projektarbeit• 1 Abschlussprüfung (Dauer 120min) |
| Studienzentren | Online jederzeit bequem von zu Hause oder an einem unserer Standorte. |
| Weiteres | Orientiert sich an EQR/EQF: Level 6 Entspricht cECTS Punkte: 13 |

GEPRÜFTE/R CHANGE MANAGER/IN (FSGU)

Der Beruf des Change Managers ist geprägt von Kreativität und Luhrativität auf der einen Seite, auf der anderen Seite fordert er neben hohem Einsatzwillen auch ein umfassendes Methodenwissen in betrieblichen Kernkompetenzen. Darüber hinaus sind Change Manager durch ihre individuelle Weiterbildung in der Lage, auf entsprechende Entwicklungen gezielt und unmittelbar zu reagieren. Sie verfügen über das notwendige Grundwissen, welches sie im Lauf der Zeit durch Ihre Weiterentwicklung erfahren. In diesem Fernlehrgang zum/r Geprüften Change Manager/in (FSGU) werden Sie nicht nur mit dem notwendigen Wissen ausgestattet, sondern Sie werden dazu befähigt, eigenständig und kreativ betriebliche Prozesse nach individuellen Maßgaben zu optimieren.

Zulassungsvoraussetzungen

- ein mittlerer Bildungsabschluss (z.B. Realschulabschluss) oder
- ein Hauptschulabschluss mit einer anschließenden zumindest einjährigen Berufserfahrung in einem kaufmännischen Berufsfeld oder
- eine zumindest dreijährige Berufserfahrung in einem kaufmännischen Berufsfeld

Berufsaussichten und Perspektiven

Der Bereich des Change Managers bietet ein abwechslungsreiches und zukunfts-trächtiges Berufsfeld. Als Change Manager/in kann man auf selbstständiger Basis oder als festangestellter Inhouse-Berater agieren. Durch den immer weiter voranschreitenden Wandel des Marktes und dem immer härter werdenden Konkurrenzdruck, sind Unternehmen der ständigen Anpassung und Veränderung unterlegen.

Change-Management bzw. Veränderungsmanagement bezieht sich dabei auf alle Maßnahmen und Aufgaben, die eine grundlegende Veränderung in einem

Unternehmen anstern. Es werden neue Strategien in einem Unternehmen verfolgt, Strukturen erneuert, technische oder organisatorische Systeme verändert, Prozesse und Abläufe neu strukturiert bzw. das Verhalten der Mitarbeiter im Unternehmen beeinflusst oder verändert.

Aus diesem Grund werden in Unternehmen immer häufiger Change Manager eingesetzt, um strategische und nachhaltige Veränderungen zielgerichtet umzusetzen.

Sie qualifizieren sich z.B. für folgende Aufgabenbereiche

- Strategieentwicklung und -implementierung
- Prozessveränderung
- Kulturveränderung
- Neustrukturierung
- Verbesserung der Führungskompetenz und Führungsinstrumente
- Einführung von beispielsweise Leistungsbeurteilungssystemen



[STUDIENINHALTE]

| Modul | Name | Kursinhalt | ECTS |
|-------|----------------------------|---|------|
| 108 | Change-Management | Veränderungszyklen nach Kondratieff, Phasen von Veränderungsprozessen, Ursachen und Ziele des organisatorischen Wandels, Widerstände gegen Wandelungsprozesse, Balanced Scorecard | 2 |
| 109 | Advanced Leadership | Präsentationstechniken und Moderation, Strategy Dynamics, Organisationsgestaltung, operative Führung | 3 |
| | Projektarbeit / Fallstudie | | 8 |



SIE HABEN FRAGEN ?

TELEFON:
089 / 12 50 17 890

E-MAIL:
info@fsgu.io

WWW:
fsgu.io/cm